



Cigás **CONTRA** Assédio moral, sexual e **OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA**

Cigás promove campanha contra assédio moral, sexual e outras formas de violência.

A Companhia de Gás do Amazonas (Cigás) realizou campanha sobre assédio e outras formas de violência no ambiente de trabalho, denominada: “Cigás contra o assédio moral, sexual e outras formas de violência”, objetivando orientar seus colaboradores e demais partes interessadas, além de atender ao estabelecido na Lei nº. 14.457/2022, que institui o “Programa Emprega + Mulheres”.

Vídeo de Abertura



A campanha, realizada nos dias 23 e 24/03, na sede da Companhia, contou com uma vasta programação, que incluiu lançamento de vídeos institucionais, posse da nova gestão da Comissão Interna de Prevenção à Acidentes e Assédio – CIPA, blitz de *Compliance*, divulgação da Cartilha e folder de Prevenção e Combate ao assédio moral, sexual e outras formas de violência, vídeo sobre a nova Lei nº. 14.457/22 e as alterações na NR-5 – CIPA, palestras e talk show com a participação de convidados especialistas no tema.

A abertura oficial da campanha contou com vídeos institucional e de apresentação do fluxo de tratamento das manifestações oriundas da Ouvidoria, ambos elaborados pela Coordenadoria de Comunicação Institucional – CICOM, utilizando Inteligência Artificial – IA, grande inovação para a Cigás.

Como parte das ações do dia 23/03, a Companhia publicou, por meio do seu portal de comunicação, a Cartilha de Prevenção e Combate ao assédio moral, sexual e outras formas de violência, material educativo que aborda os diferentes tipos de assédio, objetivando capacitar continuamente os colaboradores, orientar sobre o que caracteriza a prática destes atos abusivos, retratar situações mais comuns na rotina de trabalho e reforçar a importância das vítimas buscarem os canais de ética da empresa.

Cigás
CONTRA
Assédio
moral, sexual e
**OUTRAS FORMAS
DE VIOLÊNCIA**

Vídeo de apresentação

**LEI 14.457/2022
E AS ALTERAÇÕES
NA NR-05**

As que concluírem o curso haverá um sorteio de brindes e divulgação através da Comunicação.

O vídeo ficará disponível das 9h até as 11h do dia 24/03/2023.

[Clique aqui e acesse](#)

COMBATE AO ASSÉDIO NO TRABALHO





Outra ação foi o vídeo apresentado pela Comissão Interna de Prevenção à Acidentes e Assédio – CIPA, que tratou sobre a Lei nº. 14.457/2022, que institui o “Programa Emprega + Mulheres”, apresentando os principais pontos do marco legal, especialmente as modificações e atribuições relacionadas à CIPA. Ao final, houve um “quiz” com intuito de medir a absorção do conteúdo, e premiando com brindes os primeiros colocados, possibilitando maior engajamento.



Sra. Sarah Ferreira, Psicóloga do Serviço de Apoio Emergencial a Mulher – SAPEM SUL/SEJUSC, foi uma das especialistas convidadas pela Companhia.

Além de todas as ações promovidas pelas equipes internas da Companhia, os grandes destaques foram as participações dos convidados externos, especialistas nos temas, que ao longo dos dois dias de evento abrilhantaram e trouxeram suas experiências profissionais.

Adicionalmente, tivemos o Fórum sobre as medidas necessárias para combater os tipos de violência contra a mulher, mediado pela Psicóloga do Serviço de Apoio Emergencial a Mulher – SAPEM SUL/SEJUSC, Sra. Sarah Ferreira, tendo como exclusivo o público feminino.

E o dia 23/03 foi concluído com a Palestra sobre Assédios Moral e Sexual no âmbito do trabalho, ministrada pelo Dr. Hamilton Lucena, Advogado e Especialista em Direito do Trabalho, cujo objetivo foi conscientizar colaboradores e demais partes interessadas com exemplos práticos de situações que configuram assédio, detalhando os tipos, causas e consequências, bem como as medidas necessárias para prevenir e combater práticas abusivas, de forma a tornar o ambiente de trabalho mais colaborativo, próspero e saudável. Ressaltou-se, ainda, a utilização responsável dos canais de ética da Companhia.



Dr. Hamilton Lucena, advogado especialista em Direito do Trabalho, falou sobre assédio moral e sexual no ambiente de trabalho.



Dra. Débora Mafra, Dra. Stella Litaiff e Dr. Hamilton Lucena, foram os convidados especiais do Talk Show com Especialistas.

O Talk Show com Especialistas, realizado no dia 24/03, contou com a ilustre participação dos convidados externos: Dra. Stella Litaiff – Juíza do Trabalho; Dra. Débora Mafra – Delegada Titular da Delegacia de Crimes Contra a Mulher; e Dr. Hamilton Lucena – Advogado e Especialista em Direito do Trabalho. Ambos responderam perguntas feitas pelo mediador, Sr. Jefferson Paiva, vice-presidente da CIPA, e das plateias presencial e on line, onde o público interno pôde optar pela participação presencial ou on line (plataforma *Microsoft Teams*), assim como na palestra anterior.

Blitz de Compliance

GEGRC em parceria com a CICOM, CIPA e GQSMS lança Blitz de Compliance.

Com intuito de contribuir com o roteiro da campanha, tivemos o lançamento da Blitz de Compliance, iniciativa do Programa Cigás em Compliance. Destaca-se que o diferencial desta ação é o contato direto com todas as áreas da Companhia e seus respectivos colaboradores.



A Blitz de Compliance percorreu todos os setores da Companhia e chegou até à Diretoria Executiva.

O objetivo é difundir e fortalecer a cultura de Compliance em todos os setores, criando o sentimento de pertencimento. Afinal, o programa de Compliance é de todos nós!

Ao longo do ano de 2023, a Gerência de Governança, Riscos e Compliance - GEGRC visitará todos os setores da Companhia, através da Blitz de Compliance, cujos temas estarão sempre relacionados com a realidade operacional da área.



Alta Administração

Conselho de Administração aprova Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa e Relatório de Administração e Sustentabilidade.

Em atendimento à Lei n. 13.303/2016, assim como as boas práticas corporativas, no que tange aos aspectos de conformidade e comprometimento da Companhia em atender o objetivo de políticas públicas para a qual foi criada, o Conselho de Administração aprova Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa e Relatório de Administração e Sustentabilidade 2023 (ano base 2022).

1 minuto de Compliance

GEGRC lança nova temporada do informativo “1 minuto de Compliance” com novidades.



Você tem 1 minuto? Após o sucesso dos 85 informativos publicados em 2022, a GEGRC lançou a 2ª temporada do “1 minuto de Compliance”.

A nova temporada vem trazendo novidades, pois os informativos agora estão em formato de vídeo. Já foram lançadas três edições, que trataram sobre: O dia do ouvidor; Lei nº. 14.457/22; Medidas de Prevenção e Combate ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho. Fique atento ao Cigás Comunica e não perca nenhuma edição.

Órgão de Controle

Cigás tem suas contas aprovadas sem ressalvas, em auditoria da Controladoria Geral do Estado – CGE/AM.

Durante o exercício de 2022, a Companhia recebeu auditorias da CGE, que objetivavam emitir opinião acerca da regularidade da gestão, sob os aspectos definidos pelo Tribunal de Contas do Estado - TCE/AM. Fizeram parte do escopo da auditoria: processos administrativos; gestão de patrimônio; gestão contratual; unidade de controle interno, dentre outros. Conforme parecer de nº. 046/2023 e respectivo certificado, de nº. 046/2023, a CGE concluiu pela Regularidade das contas da Cigás.



Cadastro Reserva - Comissão de Ética

Comissão de Ética e Comitê de Compliance recebem treinamento sobre Regulamento da Comissão de Ética.

O cadastro reserva da Comissão de Ética e o Comitê de Compliance participaram de treinamento sobre o Regulamento da Comissão de Ética, bem como procedimentos necessários, ministrado pelo Dr. Hamilton Lucena, Advogado e Especialista em Direito do Trabalho, responsável pela prestação de serviço de assessoria técnica e jurídica no âmbito da Comissão de Ética e do Comitê de Compliance em caráter preventivo e corretivo relacionados aos aspectos administrativos disciplinares e trabalhistas.

Café com Compliance

Podcast realizado pela GEGRC em parceria com a CICOM vai retornar de cara nova no 1º semestre de 2023.

Vai um café aí?!

A espera está acabando, após o encerramento da primeira temporada, a GEGRC confirma a segunda temporada do Podcast Café com Compliance, ainda no primeiro semestre de 2023.

Aguarde!



Controles Internos

GEGRC inicia Mapeamento dos Processos e Identificação dos Controles Internos da Companhia.

Dando continuidade ao trabalho de Gerenciamento de Riscos Corporativos e Controles Internos, a GEGRC iniciou o Mapeamento dos Processos e a Identificação dos Controles Internos, pertencentes as diversas áreas da Companhia.

Ao longo do ano, a supramencionada gerência visitará todos os setores, para realização deste trabalho, visando mitigar os riscos e aumentar a confiabilidade de nossos processos.



Mês: Jan – Mar/23
Edição: Nº 01/23
Um oferecimento: GEGRC.



FICHA INSTITUCIONAL

Governo do Estado do Amazonas

Companhia de Gás do Amazonas

Governador de Estado

Wilson Miranda Lima

Diretoria Executiva

Diretor- Presidente

René Levy Aguiar

Diretor Administrativo-Financeiro

José Ricardo dos Santos Neto

Diretor Técnico-Comercial

Clovis Correia Junior

Coordenação Geral

Larissa Cardoso Ribeiro

Gerente de Governança, Riscos e *Compliance*

